



san filippo neri
fondazione

AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE IN RELAZIONE ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE AL PROFILO DI EDUCATORE

PREMESSO

che il Presidente della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna, con Decreto n.178 in data 27 agosto 2008, ha riconosciuto la personalità giuridica alla Fondazione San Filippo Neri e, contestualmente, ha approvato lo Statuto e disposto l'iscrizione della Fondazione medesima nel Registro regionale delle persone giuridiche private;

che il Consiglio di Amministrazione della Fondazione San Filippo Neri, con propria Deliberazione del 26 febbraio 2016, ha approvato il Regolamento per il reclutamento del personale;

che la Fondazione San Filippo Neri intende acquisire manifestazioni di interesse da parte di candidati in possesso dei prescritti requisiti, per procedere ad un incarico di Educatore

il Presidente

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'individuazione di una figura professionale di "Educatore" da inserire nell'organico della Fondazione San Filippo Neri, tempo determinato/indeterminato, con contratto a part-time e/o full-time

Art. 1 – Oggetto e natura dell'attività da svolgere

Il presente Avviso ha per oggetto l'eventuale assunzione, in qualità di Educatore della Fondazione San Filippo Neri.

La Fondazione ha sviluppato un proprio settore di intervento in ambito socio-educativo, attraverso la realizzazione di servizi e progetti rivolti a minori e giovani adulti inviati dai Servizi Territoriali.

In particolare la San Filippo Neri gestisce una Comunità per l'Autonomia autorizzata ai sensi della DGR 1904/2001 ed un Gruppo Appartamento.



La figura ricercata è chiamata a svolgere le seguenti funzioni:

- ✓ applicazione della metodologia di lavoro in équipe;
- ✓ progettazione educativa individuale (PEI);
- ✓ applicazione del modello organizzativo dell'educatore di riferimento;
- ✓ utilizzo dell'approccio relazionale psico-pedagogico in adolescenza;
- ✓ azioni finalizzate alla costruzione della base sicura e allo sviluppo dell'agency;
- ✓ applicazione di una prospettiva evolutiva orientata all'acquisizione di consapevolezza e autonomie;
- ✓ interventi educativi in ambito interculturale con minori e giovani adulti.

L'Educatore risponde al Coordinatore dell'Area Socio-Educative ed opera in conformità con quanto indicato dallo Statuto della Fondazione, garantendo l'applicazione delle norme sulla sicurezza e dei Regolamenti interni in vigore.

Art. 2 – Requisiti

- 1) Saranno ammessi alla procedura di selezione i candidati in possesso dei requisiti culturali e professionali previsti dalla "Direttiva in materia di affidamento familiare, accoglienza in comunità e sostegno alle responsabilità familiari" di cui alla D.G.R. Emilia-Romagna 14 luglio 2014 n. 1106, che modifica ed integra le precedenti disposizioni di cui alla D.G.R. 19 dicembre 2011 n. 1904, con particolare riferimento a quanto indicato nella parte III – Accoglienza in comunità, a punto 2.2.2 – Personale, e nello specifico, alternativamente:
 - ✓ Attestato di abilitazione per Educatore Professionale rilasciato ai sensi del D.M. 10 febbraio 1984 e del D.M. 8 ottobre 1998, n. 520.
 - ✓ Diploma di Laurea in Educatore Professionale rilasciato nell'ambito delle Facoltà di Scienze dell'Educazione e di Scienze della Formazione.
 - ✓ Attestato Regionale di Qualifica Professionale ai sensi della Direttiva Comunitaria n. 51/1992 rilasciato al termine del percorso formativo di riqualificazione attuato nell'ambito del Progetto APRIS.
 - ✓ Diploma di Laurea in Pedagogia, in Scienze dell'Educazione, in Scienze della Formazione, Diploma di Laurea in Educatore Sociale, Diploma di Laurea in Psicologia o in Scienze Sociali.
 - ✓ Attestato di partecipazione a corsi regionali di centocinquanta ore riservato ad operatori di comunità con esperienza triennale, secondo quanto previsto dalla delibera della Giunta regionale n. 564/2000.



- ✓ Diploma di Laurea ad indirizzo sociologico o umanistico e svolgimento di corsi di formazione della durata complessiva di centoventi ore, inerenti a tematiche educative e di comunità.
- ✓ Diplomi di laurea o attestati equipollenti.

La Direttiva Regionale di cui sopra ammette la presenza, all'interno dell'équipe educativa, di una quota non superiore a un terzo di operatori in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado che "per le proprie caratteristiche di formazione o di esperienza di vita, possano risultare risorse importanti per i ragazzi". Conseguentemente, saranno ammessi alla procedura di selezione i candidati in possesso di tali requisiti, ferma restando la necessità di svolgere, entro ventiquattro mesi dalla data dell'eventuale assunzione, un percorso formativo aggiuntivo di almeno centoventi ore su tematiche psicologiche ed educative inerenti l'infanzia e la famiglia, nonché sull'esperienza di comunità.

Sono inoltre previsti i seguenti criteri preferenziali:

- ✓ Esperienza in ambito educativo e/o psico-educativo con adolescenti e giovani adulti.
- ✓ Approfondimenti formativi in ambito educativo e psicologico sul tema dell'adolescenza.
- ✓ Approfondimenti formativi in ambito interculturale.
- ✓ Conoscenza dei seguenti aspetti normativi:
 - Legge 4 maggio 1983 n. 184 "Disciplina dell'adozione e dell'affidamento dei minori" (scaricabile sul sito della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana: https://www.gazzettaufficiale.it/atto/serie_generale/caricaDettaglioAtto/originario?atto.dataPubblicazioneGazzetta=1983-05-17&atto.codiceRedazionale=083U0184&elenco30giorni=false).
 - Legge 7 aprile 2017, n. 47 "Disposizioni in materia di misure di protezione dei minori stranieri non accompagnati" (scaricabile sul sito della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana: <https://www.gazzettaufficiale.it/eli/id/2017/04/21/17G00062/sq>).
 - Legge Regionale 28 luglio 2008, n. 14 "Norme in materia di politiche per le giovani generazioni" (scaricabile sul database online della Regione Emilia-Romagna: <https://demetra.regione.emilia-romagna.it/al/articolo?urn=er:assemblealegislativa:legge:2008:14>).
 - Direttiva in materia di affidamento familiare, accoglienza in comunità e sostegno alle responsabilità familiari" di cui alla D.G.R. Emilia-Romagna 14 luglio 2014 n. 1106, che modifica ed integra le precedenti disposizioni di cui alla D.G.R. 19 dicembre 2011 n. 1904 (scaricabile sul sito del Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna: <http://bur.regione.emilia-romagna.it/area-bollettini/bollettini-in-lavorazione/n-232-del-28->



[07-2014-parte-seconda.2014-07-25.5186181823/testo-delibera-n-1904-del-20111-aggiornato-con-le-modifiche-apportate-dalla-delibera-1106-del-2014/anteprima](#)).

- ✓ Precedenti incarichi di collaborazione presso la Fondazione San Filippo Neri con esito positivo.
- 2) L'ammissione alla procedura di selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali:
- ✓ Cittadinanza italiana o cittadinanza straniera con regolare permesso di soggiorno e adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - ✓ inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure restrittive;
 - ✓ età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
 - ✓ idoneità fisica a svolgere le funzioni connesse al profilo, con facoltà di esperire appositi accertamenti da parte della Fondazione;
 - ✓ consenso al trattamento dei dati personali forniti al solo fine della partecipazione alla procedura di cui all'avviso in oggetto, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 considerato anche quanto previsto dal Regolamento UE n. 679/2016 sulla protezione dei dati personali;
 - ✓ insussistenza delle cause di incompatibilità o di decadenza ai sensi delle norme di vigenti o di situazioni di conflitto di interesse con la Fondazione "San Filippo Neri" o con la Provincia di Modena.

I candidati devono possedere i requisiti di cui al presente art. 2 alla data di scadenza fissata dal presente Avviso.

Art. 3 – Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione, dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 13.00 del 6 Marzo 2020**, attraverso una delle seguenti modalità:

- ✓ consegna brevi mani, presso la Portineria del Comparto San Filippo Neri, a Modena in via Sant'Orsola n. 52 dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 19.00. La domanda dovrà essere presentata in busta chiusa, recante la seguente formulazione: "Avviso pubblico selezione personale – Domanda per l'incarico di Educatore".
- ✓ Invio tramite PEC all'indirizzo fondazione-sanfilippo-neri@pec.it, riportando in oggetto la seguente formulazione: "Avviso pubblico selezione personale" e indicando nel corpo dell'email la dicitura



“Domanda per l'incarico di Educatore”. La domanda e i documenti allegati all'email dovranno essere in formato pdf.

- ✓ Spedizione a mezzo postale, mediante raccomandata A.R., alla Fondazione San Filippo Neri, Via Sant'Orsola n. 40, 41121 – Modena. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura “Avviso pubblico selezione personale – Domanda per l'incarico di Educatore”. Non fa fede il timbro postale, le domande pervenute successivamente al termine indicato nel presente articolo, anche se spedite entro la data di scadenza, non saranno pertanto prese in considerazione ai fini della selezione.

La candidatura dovrà essere presentata, a pena di esclusione, mediante compilazione e sottoscrizione con firma autografa del modulo di domanda allegato al presente Avviso.

La domanda si intende resa nelle forme della dichiarazione sostitutiva di certificazioni e di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e successive modificazioni, con la consapevolezza delle sanzioni previste dall'art.76 del DPR 445/2000.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- ✓ copia del documento di identità in corso di validità con firma autografa del candidato;
- ✓ curriculum vitae redatto in carta semplice, datato e sottoscritto, da cui si possa evincere il possesso dei titoli e delle competenze di cui agli articoli precedenti.

Art. 4 – Condizioni contrattuali e trattamento economico

L'eventuale attribuzione dell'incarico avverrà mediante assunzione in servizio con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato secondo le forme contrattuali di impiego previste dell'ordinamento e nel rispetto della normativa contrattuale in vigore.

L'Educatore sarà attribuito un compenso economico con riferimento al livello 4° – Area Seconda del CCNL ANINSEI, rapportato al contratto se part-time o full time.

Il lavoratore dipendente assunto non potrà esercitare alcun impiego, né accettare incarichi anche temporanei di carattere professionale estranei alla Fondazione senza specifica autorizzazione da richiedersi alla Direzione in accordo con il Coordinatore.

Art. 5 – Procedura di selezione

L'istruttoria delle domande, pervenute nei tempi e con le modalità previste, avverrà a cura dell'Ufficio competente; eventuali omissioni potranno essere regolarizzate.



Accertata la correttezza formale della documentazione presentata e il rispetto dei requisiti, la Commissione preposta, come previsto dal Regolamento, procederà alla valutazione comparativa delle candidature. In seguito i candidati saranno convocati per un incontro con la Commissione al fine di una più approfondita valutazione.

Tali colloqui avranno luogo nel mese di Marzo 2020, nel giorno e nel luogo che saranno comunicati. La Commissione avrà facoltà di chiedere ulteriori chiarimenti e precisazioni.

La Commissione procederà alla redazione di un elenco di disponibilità dei candidati valutati idonei con validità triennale da utilizzare per eventuali fabbisogni di tale figura professionale.

Art. 6 – Avvertenze

La Fondazione si riserva la facoltà insindacabile di non effettuare l'assunzione, qualora i tempi di entrata in servizio fossero giudicati incompatibili con le proprie esigenze. Prima della sottoscrizione del contratto la Fondazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti previsti dal presente avviso e dei titoli presentati.

La Fondazione si riserva in ogni caso la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, modificare o annullare la procedura relativa al presente avviso e di non dar seguito all'affidamento dell'incarico, in tal caso ai candidati non sarà riconosciuto alcun indennizzo.

La presentazione della candidatura non costituisce alcun vincolo in capo alla Fondazione.

Art. 7 – Dati personali

La firma apposta sulla domanda include il consenso del candidato al trattamento dei dati personali forniti, al solo fine della partecipazione alla procedura di cui all'Avviso in oggetto, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003, considerato anche quanto previsto dal Regolamento UE n. 679/2016 sulla protezione dei dati personali.

Tali dati saranno conservati presso gli uffici della Fondazione San Filippo Neri. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge n. 241/2000 e successive modificazioni e integrazioni, il Responsabile del procedimento è il Presidente.

L'Avviso e la modulistica per la presentazione della domanda sono disponibili sul sito internet www.fondazione-sanfilippo-neri.it.



san filippo neri
fondazione

Questo Ente garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (Legge 10/04/1991 n. 125 e successive modificazioni e integrazioni). L'Avviso viene emanato nel rispetto della Legge 12/03/1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

Modena, 6 Febbraio 2020